



55° Distretto Scolastico - Mercato San Severino  
**Liceo Scientifico Statale "B. Rescigno"**

Via Viviano, 3 84086 Roccapiemonte (SA)  
Tel.081/931785 Fax 081/5141210



Cod. Fisc.  
94000440654

LICEO SCIENTIFICO STATALE  
"B.RESCIGNO"-ROCCAPIEMONTE (SA)  
Prot. 0003921 del 17/07/2017  
A (Uscita)

Al Collegio dei Docenti  
Alla RSU di Istituto  
Al Dsga  
Albo Pretorio on line  
Amministrazione Trasparente  
Sito web

Oggetto: Notifica dei criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al fondo di cui all'art. 1, c. 126-127-128 -129 della L. 107/2015 - a.s. 2016/17

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Premesso** che il c. 129 della L. 107/2015 modifica e sostituisce l'art. 11 del D.Lgs. n. 297/1994, in materia di composizione e di funzioni del Comitato di Valutazione dei docenti, assegnando allo stesso il compito di individuare i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti;
- Vista** la L. 135/2012 nella parte non modificata dalla L. 107/2015;
- Visto** il D.Lgs. 150/2009, attuativo della L. 15/2009, come modificato e integrato dal D.Lgs. 141/2011, nella parte non derogata dalla L. 107/2015;
- Vista** la L. 107/2015, art. 1, cc. da 126 a 130, che detta una nuova disciplina per quanto riguarda la valutazione e la premialità della prestazione professionale del personale docente;
- Preso atto** che il Comitato di Valutazione del merito dei docenti, ai sensi del punto 3, dell'art. 1, c. 129, della L.107/2015 ha il compito di individuare i criteri generali secondo cui il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui all'art. 1 c. 126-127-128-129 della L. n.107/2015, sulla base di "motivata valutazione", di evidenze documentali e/o di elementi fattuali ben osservabili ed effettivamente osservati;
- Visto** il Rapporto di Autovalutazione (RAV) d'Istituto;
- Visto** il Piano di Miglioramento d'Istituto (PdM);
- Visto** il PTOF a.s. 2016 / 2019;
- Visti** i criteri di valutazione del merito del personale docente di ruolo deliberati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 15/06/2017;
- Ritenuto** che gli stessi siano coerenti con le Indicazioni fornite dal MIUR;
- Ritenuto** di dovere portare a conoscenza dei terzi i criteri di premialità deliberati dal Comitato sopra menzionato;
- Considerata** la duplice finalità del merito docenti quale riconoscimento della crescita professionale attraverso la qualità del lavoro, l'innovazione e l'assunzione di responsabilità nonché momento di riflessione sul ruolo del docente nel processo di miglioramento della qualità del servizio scolastico;
- Considerato** che per il corrente a.s. 2016/2017 il MIUR non ha dato indicazioni operative;
- Vista** la nota del MIUR prot. n. 14433 del 7 luglio 2017 relativa a : " A.F. 2017 A.S. 2016/17 –Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente – art. 1, commi 126,127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107 – attribuzione delle risorse finanziarie e chiarimenti", con la quale si comunica l'attribuzione della risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente pari ad euro 14017,42, lordo dipendente con la precisazione che in attesa degli esiti dei giudizi pendenti presso il Tribunale Amministrativo Regionale, la Direzione Generale ha disposto l'assegnazione di una risorsa pari ad euro 11213,94 -lordo dipendente, che rappresenta l'80% della risorsa complessiva spettante.



55° Distretto Scolastico - Mercato San Severino  
**Liceo Scientifico Statale "B. Rescigno"**

Via Viviano, 3 84086 Roccapiemonte (SA)  
Tel.081/931785 Fax 081/5141210



Cod. Fisc.  
94000440654

NOTIFICA

i criteri individuati dal Comitato di Valutazione ( come da tabella allegata ), che saranno utilizzati dalla scrivente ai fini dell'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito ai docenti di ruolo in servizio presso questa Istituzione scolastica.

COMUNICA

1. La partecipazione al fondo premiale è aperta a ciascun docente di ruolo a T.I. (compresi i docenti neoassunti) in effettivo servizio nell' Istituzione scolastica.

2. PREREQUISITI PER L'ASSEGNAZIONE DEL BONUS

1. Assenza di sanzioni disciplinari.
2. Assenza di richiami scritti.
3. Presenza assidua e costante, puntualità

3.ASPETTI QUALITATIVI E QUANTITATIVI DELLA RIPARTIZIONE DEL BONUS

1. Individuazione numero di beneficiari (35%- 40%);
2. non cumulabilità con FIS già percepito per la medesima attività;
3. distribuzione del budget tra i diversi criteri individuati dal CDV sulla base delle attività e/o incarichi deliberati dal Collegio dei docenti e debitamente documentati

4. Tutti i docenti con contratto a tempo indeterminato (compresi i neoassunti) concorrono all'attribuzione del bonus - somma ad personam erogata annualmente dal Dirigente scolastico - di cui all'art. 1 c. 126-127-128 -129 della L. 107/2015:

5. LA DOCUMENTAZIONE PRESA IN ESAME SARÀ:

- Documentazione di percorsi didattici ed educativi e di iniziative eventualmente intraprese, progettate, elaborate, realizzate all'interno dell'istituto;
- materiali utilizzati durante le lezioni (preparati prima o durante l'attività) e materiali predisposti per l'attività degli studenti (schede, immagini, consegne, supporti, slide) con tracciabilità dell'effettivo realizzo nelle classi;
- materiali prodotti dagli studenti nell'attività (esercizi, trascrizione di domande, elaborati, relazioni, diari di bordo, verbali, griglie, produzioni multimediali, etc.);
- schede rilevazione attività svolte con monitoraggio degli esiti;
- documentazione dell'attività (audio, video, foto, testo);
- materiali facoltativi;
- attestati di formazione;
- altro per ogni utile valutazione

6.RIPARTIZIONE DEL FONDO

Il valore economico di ciascun bonus personale deriverà dalla proporzione tra l'ammontare complessivo del bonus e il totale complessivo dei punti con il punteggio personale di ciascun docente (bonus totale : somma punti = bonus personale : punti personali).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
DOTT.SSA CINZIA LUCIA GUIDA